



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

จัดทำ ข้อมูลระบบฐานข้อมูลบุคลากรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ LHR

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕. นโยบายด้านการบริหาร

จัดทำคำสั่งแบ่งงาน มอบหมายงาน

๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ มีความเหมาะสม

๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

ส่งเสริม พัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร

๘. นโยบายด้านภาระงาน

จัดทำคำสั่งแบ่งงาน มอบหมายงานตามภารกิจ หน้าที่อย่างชัดเจน

๙. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

ปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ งานการเจ้าหน้าที่ที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง

๑๐. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

ประชุมมอบหมายงาน ระหว่าง ผู้บริหาร/หัวหน้างาน/พนักงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน

๑๑. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๑๒. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

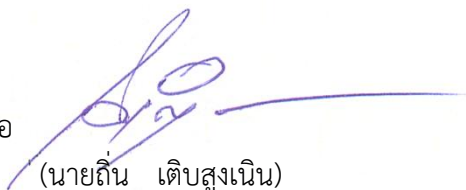
มอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑๓. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายถิ่น เต็บสูงเนิน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

