



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ที่ นม ๗๑๕๐๑/ ๑๐

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้รับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์จะได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงาน ๘๕.๗๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A พบว่าผลคะแนนจากการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวนทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนนรวมเท่ากับ ๙๑.๕๓ คะแนน แบ่งออกเป็นตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนรวมเท่ากับ ๗๗.๙๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนรวมเท่ากับ ๗๔.๘๔ คะแนน นั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเสนอแนะเพื่อมาปรับปรุงการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางธวชนิ วงศ์ธรรมะ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายสามมิตร ศิริฤกษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วน

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายถิ่น เต็บสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๑. คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนนรวมเท่ากับ ๙๑.๕๓ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนรวมเท่ากับ ๗๗.๙๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนรวมเท่ากับ ๑๓.๖๒ คะแนน ซึ่งจำแนกผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 91 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	รูปแผนที่ไปพบการแสดงแผนของที่ตั้งหน่วยงาน 20/5	0.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network	URL ไม่พบแสดงถึงการเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลัก 21/5	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
022	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เนื้อหารายละเอียดข้อมูลเป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2563 20/5	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ปรากฏ URL 20/5	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
			100.00
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
			0.00
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ปรากฏ URL 20/5	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
			100.00
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
			100.00
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ตามตารางสรุปได้ว่า เมื่อพิจารณาทั้งหมด ๔๓ ข้อ จะมีข้อไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อ O๕ ข้อมูลการติดต่อ ความคิดเห็น รูปแผนที่ไม่พบการแสดงผลของที่ตั้งหน่วยงาน
๒. ข้อ O๙ Social Network ความคิดเห็น URL ไม่พบแสดงถึงการเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลัก
๓. ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ความคิดเห็น ไม่ปรากฏ URL
๔. ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความคิดเห็น ไม่ปรากฏ URL

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 นากลาง โดยการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่	ข้อบกพร่อง	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	ข้อมูลการติดต่อ จากการตรวจสอบพบว่า มีภาพแผนที่ตั้งของหน่วยงาน ที่คัดลอกจาก Google map บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แต่ไม่มีการเชื่อมโยงกันระหว่าง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานกับ Google map	แผนที่ตั้งของหน่วยงาน หากใช้ เป็น Google map ควรเชื่อมโยง กันกับเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และต้องแสดงให้เห็นถึงช่องทาง URL ที่สามารถเข้าถึงหรือ เชื่อมโยงไปยังข้อมูลข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒	Social Network จากการตรวจสอบพบว่า Social Network อบต.นากลาง คือ เพจ Facebook องค์การ บริหารส่วนตำบลนากลาง ซึ่งมี การเชื่อมต่อไว้บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	การตอบแบบประเมิน ควรส่ง URL เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานไปด้วย มิใช่การส่งแต่ URL Facebook , Twitter, Instagram เพียงอย่างเดียว	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จากการตรวจสอบพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนา กลางมิได้มีการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาและ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส เช่น อบรม ,workshop, กิจกรรมการประกาศนโยบาย ฯลฯ เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙	อาจนำเสนอในรูปแบบสรุปผล การดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ กระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณ ตลอดจนการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ โดยนำข้อมูลดังกล่าวลงเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนหรือจากทุกภาคส่วน สามารถตรวจสอบได้	หน่วยตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ข้อบกพร่อง	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔	<p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>จากการตรวจสอบพบว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลนากลางมิได้มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่นโครงการขอสะอาด โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>อาจนำเสนอในรูปแบบอื่น เช่น จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	สำนักปลัด