



## แผนปฏิบัติการ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกันกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖



(นายถิ่น เต็บสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย  
๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม  
หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตภาครัฐ

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก  
ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิ  
ชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิชอบใน  
ภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ  
ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม  
จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางตลอดจนประชาชน  
มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต  
และประพฤตินิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างรวดเร็ว  
โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### หน่วยดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการใน อบต. เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางมีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานภายใน โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางมีการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

## วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี  
การเกษตรพอเพียง หล่อเลี้ยงอุตสาหกรรมสมัยใหม่  
ภายใต้การบริหารโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

### พันธกิจ

- (๑) ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น
- (๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานแก่ประชาชน สร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าแก่ประชาชน
- (๔) การเพิ่มศักยภาพในการผลิต และสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร เน้นการพัฒนาระบบเกษตรอินทรีย์
- (๕) การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

(๖) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

(๗) การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

(๘) การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑. การฝึกอบรมโครงการครอบครัวซอสะอาด เพื่อให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๕,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้าอบรม (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/ประชาชน)	- จำนวน ๕๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๒ โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้าอบรม (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/ประชาชน)	- จำนวน ๕๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๓ โครงการการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชนในท้องถิ่นที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	- ประชาชนได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม	-ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด
	๑.๔ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงาน/พนักงานจ้าง อบต. ที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	- พนักงาน/พนักงานจ้าง อบต. ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม	-ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-จำนวนผู้เข้าอบรม (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/ประชาชน)	- จำนวน ๕๐ คน	สำนักปลัด
	๒.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.tambonnaklang.go.th	-	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มากกว่า ๕ ครั้ง	กองคลัง
	๒.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบ	-	-จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์	๑ ครั้ง	สำนักปลัด
	๒.๔ การมีระบบตรวจสอบภายใน	-	-จำนวนแผนตรวจสอบภายใน	๑ แผน/ปี	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓	-	-มีแผนปฏิบัติการ	จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักปลัด
	๓.๒ การประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานผ่านระบบเว็บไซต์ของ อบต.นากลาง	-	-ประกาศผ่านระบบเว็บไซต์ของ อบต.นากลาง	จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักปลัด



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน	-	-จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒ เรื่อง	สำนักปลัด
	๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-จำนวนผู้เข้าอบรม (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/ประชาชน)	- จำนวน ๕๐ คน	สำนักปลัด
	๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-รายงานผล ความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน กับ มาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	สำนักปลัด
	๔.๔ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตู้รับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์</li> <li>- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางโทรศัพท์</li> </ul> </li> <li>หมายเลข ๐-๔๔๙๙๓-๘๘๒๒๓</li> <li>- เว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnaklang.go.th">www.tambonnaklang.go.th</a></li> <li>- ร้องเรียนผ่าน face book</li> </ul>	-	จำนวนช่องทางกรรับ ฟังข้อร้องเรียนและการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	สำนักปลัด