



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<b>๑.ด้านการวางแผนกำลังคน</b>	เพื่อวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แผนอัตรากำลัง ฉบับปัจจุบัน</li> <li>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง</li> <li>- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง</li> <li>-สรรหาพนักงานส่วนตำบลรับโอน (ย้าย) ข้าราชการมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง</li> <li>-จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>
<b>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จำนวนพนักงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>-กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</li> <li>-มีการประชุมร่วมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน</li> <li>-มีการเผยแพร่ความรู้ด้วยแผ่นพับ แผ่นพับและเอกสาร ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานอย่างเป็น ธรรม	พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลกลางทุกตำแหน่ง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม	มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ตามรอบการประเมิน
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถ มี คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ	-พนักงาน มีวินัยปฏิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ที่กำหนดไม่มีการ ร้องเรียน วินัยข้าราชการ	ดำเนินการประกาศคุณธรรมจริยธรรม ตามประกาศ ก.ธ. เรื่องมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน
๕. ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีให้ บุคลากร	มีการจัดสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของพนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกลาง กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning Day

### ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการยกเลิกโครงการอบรม สัมมนา ซึ่งมี มาตรการให้เว้นระยะห่าง และห้ามจัดการอบรมซึ่งมีคนเป็นจำนวนมาก
๒. อัตรากำลัง ยังไม่ครบตามภารกิจ/หน้าที่

### ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

๑. เห็นควรให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมแบบออนไลน์
๒. เห็นควรมีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง และดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามภารกิจ